



PÔLE D'ÉQUILIBRE
TERRITORIAL & RURAL

PÔLE D'EQUILIBRE TERRITORIAL ET RURAL DU PAYS D'ARLES

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste	Chargé(e) de mission transitions écologique et énergétique
Contexte	Couvrant environ 40 % de la superficie des Bouches-du-Rhône et comptant 29 communes, le Pays d'Arles s'étend de la Durance (aux frontières d'Avignon) à la mer Méditerranée (Saintes-Maries-de-la-Mer) et compte 2 Parcs Naturels Régionaux, des Alpilles et la Camargue. Le PETR du Pays d'Arles, créé à l'initiative de 3 intercommunalités (l'agglomération Arles Crau Camargue Montagnette, Terre de Provence Agglomération et la communauté de communes Vallée-des-Baux-Alpilles), porte différentes missions : le SCOT du Pays d'Arles, le Plan Climat Air Energie, le pilotage du Projet Alimentaire Territorial, le développement de projets touristiques notamment la création d'un GR de Pays, l'animation et la gestion du programme de financement Leader, une contractualisation régionale et l'animation du conseil de développement. En rejoignant le PETR, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique, à taille humaine et investie sur de nombreux volets de la transition.
Le projet	Dans le cadre des politiques publiques élaborées à l'échelle du Pays d'Arles, et notamment de son Plan Climat-Air-Énergie Territorial (PCAET), le PETR œuvre à préserver la qualité de son environnement et de son cadre de vie, tout en développant un territoire dynamique, attractif et qualitatif, propice à la santé, au bien-être et à la qualité de vie de ses habitants.
Vos missions	En lien avec votre hiérarchie, à savoir la cheffe de projet SCOT Transition et en articulation avec les chargés de missions du PETR (notamment SCOT, Contrat chaleur territorial, Projet Alimentaire Territorial...) : <u>Vos missions se déclineront selon les actions suivantes :</u> <u>Finaliser le PCAET révisé</u> - Prendre connaissance et analyser avec les prestataires les avis des personnes publiques consultées, notamment la Préfecture de Région, la Région et la MRAe, - Lancer et suivre la procédure de Participation par Voie Electronique du public (PVE), - Intégrer les modifications éventuelles validées par la commission Transition au projet de PCAET, - Adopter, le cas échéant, le PCAET avant adoption par le conseil syndical. <u>Mettre en œuvre les actions du PCAET</u> - Organiser puis piloter des groupes de travail ciblés sur le déploiement des actions du PCAET sous maîtrise d'ouvrage / d'œuvre du PETR, - Participer à l'animation et au déploiement des actions du PCAET déployées par les partenaires du territoire, - Effectuer une veille technique et financière, - Réaliser le suivi annuel des indicateurs d'état et d'action du PCAET notamment via la plateforme Territoires en Transitions pour une évaluation In itinere. <u>Faire vivre le PCAET</u> - Réaliser des avis sur les politiques sectorielles menées sur le territoire (Plan de mobilité, PLACC...), - Accompagner les élu.es, notamment les membres de la Commission Transitions dans les décisions stratégiques et aspects techniques,

	• Rédiger des notes thématiques, aides à la décision, délibérations à destination des élus ou des partenaires du territoire, • Participer à la révision générale du SCOT, • Définir, en collaboration avec la chargée de mission Communication – Animation territoriale du PETR, les modalités d'animation du PCAET à destination des citoyens et les moyens de la mise en œuvre. 4. <u>Piloter des études et actions sous maîtrise d'ouvrage du PETR</u> (démarches en cours) • Finaliser l'accompagnement des communes dans l'identification des zones d'accélération d'énergies renouvelables et à terme d'exclusion en lien avec la cellule technique territoriale (constituée des 3 EPCI, du PNRA et du PETR), • Poursuivre et développer l'accompagnement des communes dans la désimperméabilisation de leurs cours d'écoles en lien avec les co-pilotes de la démarche (CPIE, PNRA et DDTM). 5. <u>Participer aux études et projets majeurs conduits sur le territoire, ainsi qu'aux différents réseaux d'acteurs en lien avec les enjeux de transition :</u> • Participer à des groupes de travail notamment transition des Zones d'Activité Économique, réduction de la production et traitement des plastiques agricoles (constitués des 3 EPCI, du PNRA, du CPIE et du PETR)), • Suivre et/ou contribuer aux différentes instances de concertation concernant l'élaboration ou l'animation de documents/ projets stratégiques pour le territoire (non exhaustif) : ◦ les 2 Plans de Protection de l'Atmosphère (PPA) qui concernent le territoire (PPA13 et PPA84) élaborés et animés par la DREAL PACA ◦ Les Bilans de GES (pour les 2 intercommunalités et communes obligés) ◦ Les contrats CRTE et COT, les Plans Locaux d'Adaptation au Changement Climatique (PLACC) des 3 intercommunalités... ◦ Grands projets de l'Etat en matière de mobilité ou de décarbonation • Contribuer, suivant les sollicitations et priorités, aux différentes réunions ou ateliers organisés par les partenaires et réseaux d'acteurs du territoire (Réseau PACA Climat, DECLIC, Planification Ecologique, Atmosud, SMED 13, Méthasynergie, Boisysnergie, France active...) ainsi qu'aux événements favorables au déploiement de coopérations entre les acteurs du territoire, • Participer au déploiement des politiques sectorielles du territoire : Chartes des Parcs Naturels régionaux, Plans de Mobilité, Contrats d'Objectifs Territoriaux, PLACC... • Créer une relation partenariale forte auprès des acteurs privés, publics et institutionnels du territoire, • Contribuer à des démarches et projets transversaux menées dans les autres missions du PETR (LEADER, Projet Alimentaire Territorial 13, GR de Pays...), • Assurer le lien avec le Conseil de développement afin de contribuer à la définition de ses sujets de réflexion, apporter un appui technique, lorsque nécessaire, et assurer le partage et le suivi de ses travaux avec la commission Transitions, • Accompagner les porteurs de projets publics et privés dans leurs projets de transitions : ◦ Conseil technique, recherche de moyens et de financements et mise en relation • Participer, selon les disponibilités, aux événements sur le territoire en lien avec les enjeux de transitions.
Positionnement du poste	Relations fonctionnelles en externe :

	- Les partenaires institutionnels, techniques et/ou financiers : État (ADEME, DREAL, DDTM...), Région SUD, Département 13, les Parcs Naturels régionaux Alpilles et Camargue, les EPCI membres et les communes, - Les porteurs de projets publics et parapublics : centres hospitaliers, OPH... - Les porteurs de projets privés : associations, copropriétés, entreprises... - Les prestataires, entreprises et opérateurs énergétiques
Profil et qualités requises	PROFIL REQUIS : - Formation Bac + 5 ans, ou expérience significative, avec une dominante majeure en développement durable et/ou transition énergétique et écologique, - Connaissances juridiques, scientifiques et techniques dans les champs de l'énergie, du climat et du développement durable, - Capacités d'analyse, de synthèse et de vulgarisation, - Connaissances de l'environnement des collectivités territoriales, - Bonne capacité d'expression et d'argumentation écrite et orale (présentations devant des publics divers), - Capacité à mobiliser des acteurs et élus, - Aisance dans l'utilisation des outils informatiques : Logiciels Pack Office: excel, word, powerpoint Outils collaboratifs (teams) Des notions de SIG seraient un plus apprécié SAVOIRS FAIRE – SAVOIR ÊTRE : - Aisance orale et relationnelle, sens du contact, - Rigueur administrative et capacité d'organisation du travail, - Capacité d'initiative, d'analyse et de proposition, - Réactivité et capacité d'adaptation aux évolutions des projets, des priorités et des interlocuteurs, - Capacité à concilier autonomie et travail en équipe.
Conditions du poste	Statut – cadre d'emploi : Poste à temps complet, contrat à durée déterminé de 36 mois renouvelable. Recrutement par voie statutaire et contractuelle, Temps de travail hebdomadaire : 35 à 37 heures avec RTT, Lieu de travail : siège du PETR dans le cœur historique d'Arles (10 min à pied de la gare SNCF d'Arles), locaux en open space, Télétravail possible 1 jour/semaine (à l'issue de la période d'essai de deux mois), Rémunération : selon grille indiciaire de catégorie A (prise en compte de l'expérience et l'ancienneté) + RIFSEEP (selon modalités en vigueur au PETR), Prise en charge des abonnements transport domicile-travail + Forfait mobilité durable. Déplacements : Permis B exigé pour des déplacements en Pays d'Arles (rayon de 30 km, frais remboursés), Moyens matériels à disposition : poste informatique et téléphone mobile, Démarrage possible de la mission : immédiatement (date négociable suivant disponibilités du candidat).
Candidature	Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV au plus tard le 13 septembre inclus à Monsieur le Président du PETR du Pays d'Arles, envoi par mail à c.collange@pays-arles.fr Contact en cas de questions sur la mission : Madame Christine COLLANGE